

VERBALE DI ACCORDO AZIENDALE DI SECONDO LIVELLO
Servizio di Reperibilità

Prot: 0006915/21 Del: 31/05/2021



001987018

Il giorno 31 maggio 2021 alle ore 10.30 presso la sede di HydroGEA spa in Piazzetta del Portello, 5 a Pordenone si sono incontrate le Rappresentanze Sindacali Unitarie in rappresentanza di lavoratori di HydroGEA SPA e l'Amministrazione Aziendale per la variazione dell'accordo aziendale relativo al servizio di Reperibilità per il personale di campagna di HydroGEA SPA.

Il presente accordo annulla e sostituisce quanto definito da precedenti norme e accordi sottoscritti riguardanti gli istituti regolati dal presente documento.

Sono presenti:

- Per HydroGEA spa il Vice presidente Fabio Santin;
- Per le RSU i Sig. Mauro Zampol, Matteo De Bortoli (Femca - CISL) e Roberto Muscarà (Filtem - CGIL).

Si conviene di stabilire e confermare gli importi giornalieri come, già concordato nell'accordo 'Compensi per il servizio di reperibilità' siglato in data 18.12.2012, e così indicati:

- per ogni giornata feriale lavorativa intera: € 30,30.
- per ogni giornata festiva o di sabato non lavorativo intera: € 38,40.

Esempio di calcolo per la Reperibilità Settimanale con indennità giornaliera/oraria e importi come da accordo decentrato:

Giornata Feriale		30,30 euro		
Giornata Festiva e Sabato		38,40 euro		
Q.ta oraria 1/16 Feriale		1,894 euro		
Q.ta oraria 1/24 Festivo e Sabato		1,600 euro		
Lun - prima giornata	Q.ta Oraria	1,894 euro	8 ore	15,15 euro
Mar - Mer - Gio - Ven	Giornata Feriale	30,30 euro	4 giorni	121,20 euro
Sab - Dom	Giornata Festiva	38,40 euro	2 giorni	76,80 euro
Lun - ultima giornata	Q.ta Oraria	1,894 euro	8 ore	15,15 euro
				228,30 euro
				Totale

Il servizio di reperibilità è svolto in turni dalla durata massima di sette giorni consecutivi, fatte salve situazioni particolari, ed il calendario di turnazione è redatto dalla Direzione Operativa e presentato ai Capi Area entro il 31 Gennaio di ogni anno.

E' possibile la sostituzione solo per giornate intere (es. dalle 8.00 del martedì alle 8.00 del mercoledì) considerando sempre il limite dei 12 giorni mensili come previsto dall'art. 25 del CCNL; la sostituzione

deve essere riportata sul calendario dei turni di reperibilità ed quindi inoltrata all'ufficio competente ad inizio del mese successivo.

L'orario di presa servizio, computato per il riconoscimento del lavoro straordinario, è:

- per i lavoratori con orario settimanale di 38,50 ore: dalle 12.00 alle 13.00, dalle 17.00 alle 08.00 del mattino seguente dal lunedì al giovedì compreso, dalle 12.00 alle 13.00 e dalle 15.30 del venerdì alle 08.00 del lunedì successivo;
- per i lavoratori con orario settimanale di 36 ore: dalle 12.00 alle 13.00, dalle 17.00 alle 08.00 del mattino seguente dal lunedì al giovedì compreso, dalle 13.00 del venerdì alle 08.00 del lunedì successivo;

L'Azienda mette a disposizione un mezzo di servizio adeguatamente attrezzato al tecnico reperibile di turno, che avrà la facoltà di utilizzare tale mezzo per recarsi a casa alla fine del normale orario di lavoro ed essere quindi in grado di arrivare tempestivamente sul luogo dell'intervento, in caso di chiamata.

Al tecnico reperibile è messo a disposizione dall'Azienda, un pc ed un telefono cellulare dedicati esclusivamente al servizio di reperibilità.

HydroGEA, consapevole dell'implementazione di impianti provvisti di telecontrollo e del conseguente incremento dei monitoraggi anche notturni mediante pc/tablet, a cui è tenuto il personale in servizio di reperibilità, riconosce un'indennità, a seguito di numero minimo 4 o più chiamate ricevute di telecontrollo ricevute nell'arco orario dalle 22.00 alle ore 06.00, pari a 1 ora di lavoro straordinario feriale notturno e in caso di numero 8 o più chiamate ricevute, sempre nella stesso arco temporale, un'indennità pari a 2 ore di lavoro straordinario feriale notturno.

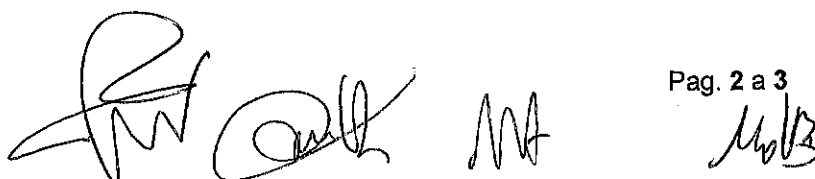
Qualora nello stesso arco orario, il personale in reperibilità dovesse recarsi sul luogo dell'intervento, quanto sopra non verrà erogato e sarà riconosciuto lo straordinario della prestazione lavorativa dell'intervento stesso.

Il lavoratore provvederà contestualmente all'esecuzione dell'intervento, ad inserire le timbrature di ingresso e uscita, tramite il portale elettronico ed alla richiesta di straordinario per le ore stabilite al capoverso precedente.

Il lavoratore che presta lavoro straordinario notturno tra le 0 e le ore 6 a.m. ha diritto, a titolo di riposo fisiologico, a posticipare l'inizio del lavoro ordinario della giornata per un numero di ore pari alla durata della prestazione straordinaria, fermo restando il pagamento della sola maggiorazione prevista per la stessa.

Negli orari al di fuori del periodo citato (22.00 – 06.00) nulla sarà dovuto come compenso.

Non si applica la previsione del riconoscimento di 5 euro per giornata, nel caso il personale reperibile svolga la propria attività da remoto, contenuta al comma 13 dell'art. 25 del vigente CCNL Gas/Acqua, in quanto il presente accordo risulta di carattere migliorativo rispetto alla previsione contrattuale nazionale.



Pag. 2 a 3

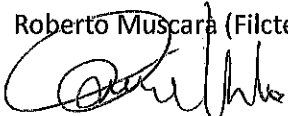
Per ogni altro aspetto concernente il funzionamento del servizio di reperibilità sono fatte salve le disposizioni del vigente CCNL Gas/Acqua.

Le RSU concorderanno con l'Azienda la necessità, e l'eventuale stesura, di una procedura scritta per regolare il servizio di Pronto Intervento.

Il presente accordo viene sottoscritto e approvato oggi 31 maggio 2021 e avrà durata biennale (scadenza il 31 maggio 2023) fatte salve nuove Leggi o altri Atti normativi.

per le RSU aziendali

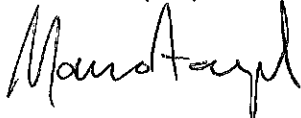
Roberto Muscara (Filctem – CGIL)



Matteo De Bortoli (Femca - CISL)



Mauro Zampol (Femca - CISL)



per HydroGEA SPA

Il Vice presidente

Fabio Santin

